Contrat de ville de la Métropole de Rouen Normandie

Fiche suivi des actions

**SUIVI DE L’ACTION – CADRE COMMUN A L’ENSEMBLE DES ACTIONS DU CONTRAT DE VILLE**

**ACTION COLLECTIVE**

### DETAILS SUR L’ACTION

|  |  |
| --- | --- |
| Intitulé de l’action |  |
| Porteur de projet |  |
| Nom et contact du référent de l’action |  |
| Pilier du contrat de ville dans lequel s’inscrit l’action | Développement économique et emploi  Cadre de vie et renouvellement urbain  Cohésion sociale  Spécifiez la thématique : Prévention des discriminations |
| Objectif stratégique auquel se rapporte l’action | Encourager le développement d'une culture de l'égalité et de la non-discrimination |
| Objectif opérationnel auquel se rapporte l’action | Développer les actions de prévention et de lutte contre les préjugés, et toutes formes de discrimination |
| L'action prend-t-elle en compte les axes transversaux du Contrat de ville ? | |  |  |  | | --- | --- | --- | | Jeunesse | Oui | Non | | Lutte contre les discriminations | Oui | Non | | Egalité femmes / hommes | Oui | Non | | Participation des habitants | Oui | Non | |
| Comment ces axes sont-ils pris en compte dans le projet et à quelle phase du projet ? |  |

### INDICATEURS DE REALISATION

### Calendrier de mise en œuvre de l’action :

|  |  |
| --- | --- |
| Fréquence de mise en œuvre de l’action (régularité, nombre de séances…) |  |

Commentaires :

Stade de mise en œuvre :

|  |  |
| --- | --- |
| Action mise en œuvre en totalité |  |
| Action partiellement mise en œuvre |  |
| Action non mise en œuvre |  |

### Territoire(s) d’intervention de l’action :

|  |  |
| --- | --- |
| Quartier(s) prioritaire(s) concerné(s) | Jean Moulin (Notre-Dame-de-Bondeville)  Binche (Maromme)  Plateau (Canteleu)  Hauts de Rouen (Rouen)  Parc du Robec (Damétal)  Grammont (Rouen)  Piscine (Petit Quevilly)  Buisson – Gallouen (Sotteville-lès-Rouen / Saint-Etienne-du-Rouvray)  Château Blanc (Saint-Etienne-du-Rouvray)  Thorez-Grimau (Saint-Etienne-du-Rouvray)  Hartmann – Houssière (Saint-Etienne-du-Rouvray)  Nord (Oissel)  Diderot – Mesliers (Grand-Couronne)  Bouttière (Grand-Couronne)  Art et Fleurs – Feugrais (Cléon, Saint-Aubin-lès-Elbeuf)  Centre Ville (Elbeuf)  Ensemble des QPV (action métropolitaine) |

Commentaires :

### Mobilisation des acteurs et partenariats :

### *Partenariats :*

|  |  |
| --- | --- |
| Nombre de partenaires **opérationnels et techniques** mobilisés pour la mise en œuvre de l’action |  |

Commentaires :

*Préciser la nature du partenariat (convention, prestation, etc.)*

### *Professionnels et bénévoles impliqués dans l’action*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Femmes | Hommes |
| Nombre de professionnels impliqués |  |  |
| Professionnels mobilisés en nombre d’heure par an |  |  |
| Nombre de bénévoles impliqués |  |  |
| Bénévoles mobilisés par an en nombre d’heure |  |  |

Commentaires :

*Préciser les qualifications des ETP professionnels mobilisés*

### *Implication des habitants/usagers*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Femmes | Hommes |
| Nombre d’habitants ou usagers impliqués dans la conduite, la conception et la mise en œuvre et le suivi de l’action |  |  |

Commentaires :

*Notamment : les modalités d’implication*

Public QPV :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Femmes | Hommes |
| Estimation du nombre total de bénéficiaires |  |  |
| Dont issu des QPV |  |  |

Commentaires :

### Actions collectives :

|  |  |
| --- | --- |
| Nombre total de réunions organisées |  |
| Nombre d’évènements/manifestations organisés |  |

Commentaires :

*Préciser la régularité et la durée des réunions/manifestations/évènements*

**SUIVI DE L’ACTION – FICHE SPECIFIQUE ACTIONS EGALITE FEMMES HOMMES**

**Ces indicateurs ne sont pas encore intégrés au tableau de bord général**

1. **INDICATEURS DE REALISATION**

Typologie d’actions :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Typologie d’actions | Femme | Homme |
| Sensibilisation des habitant.e.s |  |  |
| Formation des professionnel.le.s |  |  |
| Accès aux droits des victimes |  |  |
| Autres, précisez …………. |  |  |

Commentaires :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | oui | non |
| Est-ce que les femmes et les hommes sont concerné.es de la même manière par le projet ? |  |  |

Commentaires :

1. **INDICATEURS DE RESULTATS**

Pour les actions de formation des professionnel.le.s, impact de la formation :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | oui | non |
| Prise en compte de l’EFH dans l’élaboration du projet |  |  |
| Adaptation du projet |  |  |
| Mise en place de groupes de travail sur le sujet |  |  |
| Prise en compte de l’EFH dans les conventionnements avec les partenaires |  |  |
| Evolution de la posture ou de la pratique professionnelle |  |  |
| Autres … |  |  |

Commentaires :

Pour les actions en direction des publics discriminés et des victimes, nombre de dossier traités par typologie :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | Femme | Homme |
| Réorientation/prise de relais par le droit commun |  |  |
| Ouverture de droits |  |  |
| Résolution totale des difficultés |  |  |
| Résolution partielle des difficultés |  |  |
| Autres, précisez |  |  |

Commentaires :

Pour les actions de sensibilisation :

|  |  |
| --- | --- |
|  | Commentaires |
| Attention / Réactions |  |
| Ce qui a été retenu |  |
| Questions soulevées |  |
| Réflexions sur les pratiques |  |
| Evolutions mesurées |  |

Commentaires :